

Kort om arbejdsmiljøuddannelserne	side 3
Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse	side 4
Supplerende arbejdsmiljøuddannelse	side 5

Arbejdsmiljøuddannelser

For arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere

Arbejdsmiljø København (AMK) er Københavns Kommunes rådgiver om arbejdsmiljø og arbejdsliv.

Vi arbejder på tværs af kommunens syv forvaltninger, hvor vi rådgiver arbejdspladser og ansatte inden for alle arbejdsmiljøområder.

www.amk.kk.dk



Kort om arbejdsmiljøuddannelserne

Arbejdsmiljø København tilbyder arbejdsmiljøuddannelser, der lever op til kravene i lovgivningen:

- **Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse:** Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere skal gennemføre en lovpligtig tre-dages uddannelse. Uddannelsen skal være gennemført senest tre måneder efter, man er blevet valgt/udpeget.
- **Supplerende arbejdsmiljøuddannelse:** Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere skal tilbydes supplerende arbejdsmiljøuddannelse, når de har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. I det første funktionsår efter valget eller udpegningen skal de tilbydes 2 dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Alle arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere har ret til supplerende arbejdsmiljøuddannelse, der svarer til 1½ dags varighed årligt i funktionsperioden.

Kurserne kan udbydes forvaltningsvis.

Læs kort om uddannelserne i denne pjece, eller find uddybende beskrivelser og tilmelding på Arbejdsmiljø Københavns hjemmeside: www.amk.kk.dk

Læs også Arbejdstilsynets vejledning om "Arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen", AT-vejledning F.3.7.

Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse

Basisuddannelsen er på 22 timer og varer i alt 3 dage (2 dage samlet og en efterfølgende dag 4-6 uger efter).

Deltagerne vil gennem uddannelsen få viden om arbejdsmiljø og om metoder til at varetage arbejdsmiljøarbejdet.

Uddannelsen giver deltagerne kompetencer til at medvirke til at integrere arbejdsmiljø i virksomhedens strategiske ledelse og daglige drift.

Uddannelsen medvirker til, at samarbejdet om arbejdsmiljø sker på en systematisk måde, både på det operationelle og det strategiske niveau.

Uddannelsesbevis gives ved fuld deltagelse og udarbejdelse af hjemmeopgave.

Målet med den 3-dages basisuddannelse er at styrke det forebyggende arbejde og effektivisere arbejdsmiljøorganisationen.

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Den supplerende arbejdsmiljøuddannelse kan opbygges af forskellige kurser af varierende varighed, afhængig af jeres ønsker og behov. Uddannelsen skal give viden og kompetencer, som er relevante for netop jeres arbejdsmiljøarbejde.

Der skal udarbejdes en kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljøgrupperne, så den supplerende arbejdsmiljøuddannelse matcher arbejdspladsens arbejdsmiljøbehov. Kompetenceudviklingsplanen kan udarbejdes samlet for arbejdsmiljøgruppen eller separat for henholdsvis arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsleder. Det er en god idé, at udarbejde kompetenceudviklingsplanen i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i MED-udvalget.

Eksempler på kurser, temadage, netværksmøder mm., der kan gælde som supplerende arbejdsmiljøuddannelse:

- ArbejdsPladsVurdering
- Forandringer
- Arbejdsmiljø og effektivitet
- Ergonomi
- Psykisk arbejdsmiljø
- Social kapital
- Voldsforebyggelse og konflikthåndtering
- Nybyggeri og ombygning
- Anerkendende kommunikation
- Fokus på nærvær og fravær

Supplerende arbejdsmiljøuddannelse kan også afholdes internt på arbejdspladserne.

Supplerende uddannelse kan give jer en løbende, målrettet opdatering, som udvikler og styrker jeres kompetencer i arbejdsmiljøorganisationen.

Arbejdsmiljø København tilbyder lovpligtige
arbejdsmiljøuddannelser:

- Den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse
- Supplerende arbejdsmiljøuddannelse

Læs mere om tilbuddene i denne pjece.