

Drøftelse om det fleksible arbejdsliv i ledergruppen



Hvordan påvirkes vores LEDELSES-OPGAVE ved det fleksible arbejdsliv?

Hvordan ønsker vi det fleksible arbejdsliv skal se ud i vores organisation? Hvilke **rammer** vil vi sætte?

Hvad skal vi være opmærksomme på i forhold til løsning af **kerneopgaven**? Hvilke opgaver håndteres bedst hjemmefra, og hvilke kræver fysisk fremmøde? Hvordan følger vi op på opgaver og produktivitet?

Hvordan bevarer vi vores føling med medarbejderne og understøtter **den enkeltes trivsel og balance**?

Hvordan understøtter vi **arbejdsfællesskabet** i forhold til spontan sparring, samarbejde om opgaven, videndeling og kollegial støtte?

Hvilke **aftaler og fælles udmeldinger** kalder ovenstående på?



Hvordan påvirkes VI som ledere ved det fleksible arbejdsliv?

Hvordan **bruger og hjælper vi hinanden** bedst i ledergruppen i forhold til at lykkes med ledelsesopgaven?

Hvordan sikrer vi tilstrækkelig **sammenhæng, koordinering, videndeling, sparring** i ledergruppen?

Hvad skal der til for at vi får talt med hinanden om, det der er vigtigst? Også det der kan være **svært og sårbart** at tage op?

Hvordan husker vi at sætte fokus på vores egen **trivsel og balance** i en tid som denne?

Hvordan skaber vi mulighed for at **holde øje med hinanden** og forebygge psykisk mistrivsel og stress?

