



Støtte til 'sej kontakt'

- hvor gode er vi hos os til...?

1. Praktisk hjælp

- At sørge for arbejdsplanlægning, give en hjælpende hånd, skaffe ekstra ressourcer, låne redskaber o lign.?

0 ----- 5 ----- 10
 Meget lidt af det Ok Rigtig meget af det

2. Følelsesmæssig støtte

- At kolleger og leder er villige til at lytte på medarbejdere, der har brug for at læsse af og snakke?

0 ----- 5 ----- 10
 Meget lidt af det Ok Rigtig meget af det

3. Mål og anerkendelse

- At sørge for, at der er realistiske mål for medarbejderne, og at de får feedback og anerkendelse i arbejdet?

0 ----- 5 ----- 10
 Meget lidt af det Ok Rigtig meget af det

4. Læring og videndeling

- at sørge for vigtige informationer deles i gruppen, fx om gode tips, nye idéer/forslag?

0 ----- 5 ----- 10
 Meget lidt af det Ok Rigtig meget af det

5. Grænsevogter

- At 'vogte' grænsen indad, udad, opad: Sikre klare roller, aftaler, regler, tydelig information om tilbud, tydelige forventninger og krav?

0 ----- 5 ----- 10
 Meget lidt af det Ok Rigtig meget af det