

Tjekliste til leder og lederteam

Reboarding: Er I klar til medarbejderne vender tilbage?



Formål Denne tjekliste er til dig som leder – eller til den samlede ledergruppe. Et redskab som hjælper til at undersøge hvilke aspekter, man skal tage hånd om, når medarbejderne vender tilbage til arbejdspladsen.

Tjek om I kan svare JA til disse spørgsmål ✓

- Er der truffet beslutninger og udmeldt klare rammer om fremmøde på arbejdspladsen den næste tid? (Koordinering af fremmøde, forventninger til hvornår og hvordan, I kan mødes fysisk osv.)
- Er der taget tilstrækkelig handling på sikkerhed ift. smitterisiko på arbejdspladsen? (Afstand, mundbind, sprit, max antal personer i mødelokaler osv.)
- Har I planlagt et fællesmøde, hvor I sætter fokus på, hvad I sammen skal lykkes med i den kommende tid og hvilke opgaver, som evt. skal prioriteres? (Se manual til Personalemøde - reboarding)
- Er I opmærksomme på også at give plads til, at medarbejderne får mulighed for at hilse på hinanden og bygge kollegarelationerne op igen?
- Har I lavet tiltag, der fremmer oplevelsen af at tilhøre "et samlet hus" på tværs af teams og afdelinger?
- Er alle medarbejdere koblet op til et større eller mindre arbejdsfællesskab? (fx afdeling, team, faggruppe osv.)
- Har I tilstrækkelig føling med medarbejdernes trivsel og opgaveløsning i denne tid og overblik over hvilke medarbejdere, der har brug for særlige hensyn? (Se redskabet til 1:1-samtalen - reboarding)
- Har I afstemt hvorledes man kan deltage virtuelt på møder, når andre mødes fysisk – og er mulighederne meldt ud? (Hybride møder)

Hvis NEJ - hvad kalder det på?

Hvis du oplever, at der blandt medarbejderne er interne konflikter, utilfredshed og manglende motivation efter nedlukningen, kan du [ansøge om konsulenthjælp i Arbejdsmiljø København](#). Hvis enkelte medarbejdere er særligt ramt, er der mulighed for [tilmelding til Tidlig Indsats](#).