



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega har en oplevelse af, at de mandlige ledere og kolleger ikke viser speciel interesse for hendes faglige kunnen, men oftere kommenterer på hendes hår og påklædning ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du er til møde med en kollega, der skal gennemgå en bestemt arbejdsgang med dig. Efter 20 minutter lægger kollegaen hånden på din skulder og siger: "Nu må du ikke forstå det forkert, men jeg synes virkelig, at du er skøn" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du har slået anklen og humper lidt. En kollega kommer med en lummer hentydning om, "hvad du mon har lavet, siden du går så underligt". Du siger tydeligt og direkte fra. Din kollega snakker ikke til dig i flere uger efter ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kvindelig leder på din arbejdsplads kommer ofte med vittigheder og kommentarer om sex og nøgenhed, når I holder møder sammen ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Til et seminar med overnatning er der gået noget galt med fordelingen af værelser. Din leder siger, at "vi kan da bare sove sammen på mit værelse - men det vil de andre nok synes er lidt mærkeligt" og griner ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du er single, og din leder spørger, om hun må sætte dig op med en bekendt ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

I kantinen overværer du, at en af dine kolleger går hen til køen for at betale. En anden kollega siger til vedkommende: "Du kan bare stille dig foran mig, så har jeg noget pænt at kigge på" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Til en julefrokost skriver en gruppe kvindelige ansatte en 'top fem' liste over de lækreste mandlige ansatte på arbejdspladsen ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

To kolleger har tidligere haft en gensidig flirt. Den ene fortsætter med at lægge an på den anden, som du ved ikke længere er interesseret ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En teamleder skriver til dig på e-mail, at han synes, dine bukser sidder rigtig godt på dig ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En aften modtager du uventet en besked på dit private telefonnummer fra en kollega, der skriver, at han ligger hjemme og ser Netflix. Kollegaen skriver endnu en besked og spørger, om du har lyst til at gøre ham selskab ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du opdager, at en gruppe af kolleger har en Messenger-tråd, hvor de deler billeder af kolleger med bl.a. seksualiserende kommentarer ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Din leder har 'synes godt om' samtlige badetøjsbilleder af ældre dato på din Instagram-profil ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega, der har været ansat i din enhed i flere år, advarer en nyansat om at holde sig på afstand af en tredje kollega til sommerfesten, fordi pågældende ofte er nærgående og har en upassende opførsel ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Under en frokostpause beklager du dig over ømme skuldre efter en træning. En kollega rejser sig og insisterer på at massere dig uden, at du har bedt om det ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Til julefrokosten ser du, at en kollega holder meget tæt om en anden kollega, der er meget beruset ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega har for vane konsekvent at røre ved folk, når hun taler til dem ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega giver konsekvent personer af det andet køn på arbejdspladsen 'elevorblikket' ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Din leder byder din kollega op til dans til julefrokosten og holder tæt om ham ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du føler, at din kollega overtræder din intimsfære og står for tæt op ad dig, når vedkommende skal forklare dig en opgave. Det sker flere gange og vedkommende rykker tættere på dig, når du øger afstanden imellem jer ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega danser udfordrende på bordene til årets sommerfest ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du er ny på din arbejdsplads, og dine kolleger råder dig til ikke at være alene i et rum med en bestemt person ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Det er fredag, og afdelingen drikker øl på en bar i byen. Pludselig overværer du en af projektlederne lægge en hånd på studentermedhjælperens numse ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega viser billeder fra en dating-app og snakker særligt om mændenes fysiske attributter ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Hvad vil du tænke?

↑

← **To af dine** yngre kolleger er begyndt at date. Du ser dem ofte stå tæt på arbejdspladsen ■ →

↓

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad vil du tænke?

↑

← **I enrum med** en kollega begynder denne at tale detaljeret om, at hun lever i et 'åbent forhold' og fortæller om sine seksuelle præferencer. Du prøver at skifte emne, men kollegaen synes ikke at forstå din hentydning ■ →

↓

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad vil du tænke?

↑

← **Du fortæller en** kollega, at du sover dårligt i øjeblikket. Kollegaen svarer, at "du bare skal tænke på ham, hvis du ikke kan falde i søvn om aftenen" ■ →

↓

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad vil du tænke?

↑

← **Din kollega taler** åbent om, hvordan han er sin partner utro ■ →

↓

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad vil du tænke?

↑

← **Din kollega fortæller** dig, at en borger er 'lækker' ■ →

↓

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad vil du tænke?

↑

← **Din enhed har** et team, som kun består af kvinder. Snart starter en mandlig kollega i teamet. Du hører en af dine kvindelige kolleger sige: "det bliver dejligt at få en mand i teamet". En anden kollega svarer: "Så har I da fået fat i den forkerte." Manden, som starter i teamet, er homoseksuel ■ →

↓

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?





Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

I kantinen overhører du en kollega udtale sig om en borger: "Det er da klart, at jeg ikke kan få borgeren i job, når man ikke kan se, om det er en mand eller en kvinde" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

I kantinen overhører du et par kolleger omtale nogle nye idéer som 'svansede' ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

I kantinen overhører du et par kolleger omtale en kollega som 'ikke rigtig min type' ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Din enhed har et team, hvor de ansatte har arbejdet sammen i mange år. De ses også privat. Teamet har sin egen jargon og siger fx ting som: "Hvis man som 40-årig får en seksuel kommentar om ens udseende, er det da et personalegode" eller "mænd kan ikke multitask". Det sker både på personalemøder og i frokostpausen ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Din kollega bliver konsekvent omtalt som 'den dejlige unge mand' af sine kvindelige kolleger ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Din leder omtaler konsekvent et team, der kun består af kvindelige medarbejdere, som 'pigerne' ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

MELLEM ANSATTE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Som del af begrundelsen for, hvorfor du ikke er indstillet til løntillæg, svarer din leder grinende, at "du jo bare bruger din løn på tasker og sko" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega joker med, at "ledelsen skal stoppe med at ansætte unge kvinder, for de skal alligevel hjem at have børn" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kollega bliver forfremmet. Du overhører en samtale mellem dine kolleger, hvor folk taler nedsættende om, hvad vedkommende mon har gjort for at få den forfremmelse ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du kontakter din leder for at snakke om at få nogle nye, mere spændende opgaver. Din leder giver dig elevatorblikket og svarer grinende, at "det kan da godt være, at vi har noget at snakke videre om" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Det er sommer, og din kollega ligner én, som er på vej til stranden, hvilket en borger kommenterer lummert ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En pårørende kommer ofte med bemærkninger, som fx "den bluse klæ'r dig, den fremhæver virkelig dine flotte former" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En ekstern samarbejdspartner kommer ofte med bemærkninger, som fx "den bluse klæ'r dig, den fremhæver virkelig dine flotte former" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger kommer ofte med bemærkninger, som fx "den bluse klæ'r dig, den fremhæver virkelig dine 'fortrin'" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En leverandør strør ofte om sig med personlige kommentarer, hvoraf en del af dem har seksuelle undertoner ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger strør ofte om sig med personlige kommentarer, hvoraf en del af dem har seksuelle undertoner ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger fortæller dig, at vedkommende elsker, når din yngre kollega har sin "dejlige korte nederdel på" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger fortæller dig, at vedkommende elsker, når din yngre, mandlige kollega har sin "dejlige stramme t-shirt på" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

En borger sender et billede af en nøgen fotomodel til dig med kommentaren: "Er det noget for dig?" ■

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

En borger du arbejder med, kontakter dig på en dating-app ■

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

En ekstern samarbejdspartner kontakter dig på en dating-app ■

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

En dement borger bliver opstemt i forbindelse med personlig pleje. Borgeren ær dig på skulderen ■

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

En borger er blevet forelsket i dig og er tydeligt interesseret i tæt kropslig kontakt ■

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

En pårørende kommer meget tæt på dig under en samtale. På vej ud ad døren lægger den pårørende op til et knus ■

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

En ekstern samarbejdspartner kommer meget tæt på dig under en samtale. På vej ud ad døren lægger samarbejdspartneren op til et knus ■

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Du ser en borger lægge en hånd på din kollegas numse ■

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

En beboer går rundt uden tøj på ■

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

En borger, du arbejder hjemme hos, har altid pornoblade liggende opslået på stuebordet, når du kommer ■

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

En borger, der jævnligt kommer på jeres arbejdsplads, laver ofte upassende og lumre jokes ■

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

En leverandør, der jævnligt kommer på jeres arbejdsplads, laver ofte upassende og lumre jokes ■





Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

FRA BORGERE OG EKSTERNE
SAMARBEJDSPARTNERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En ekstern samarbejdspartner laver ofte upassende og lumre jokes ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger taler konsekvent nedsættende om homoseksuelle og transseksuelle og bruger gerne nedsættende skældsord ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger, som du skal til at arbejde med, giver dig elevatorblikket og siger "ængerligt, du ikke er min type" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En borger ønsker ikke at få din hjælp og siger "det er sgu altid kvinderne her, den er gal med" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En af dine medarbejdere fortæller, at en borger har sagt en upassende kommentar til hende. Hun oplevede det som grænseoverskridende, men følte i situationen ikke, at hun kunne sige fra, fordi det kunne gå ud over relationen til borgeren ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En kvindelig medarbejder i din enhed har ofte ret nedringede bluser på. Du overhører nogle af hendes kolleger snakke om, at "det er for meget" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En medarbejder på din arbejdsplads kommer ofte med vittigheder og kommentarer om sex og nøgenhed, når I holder møder sammen ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En af dine medarbejdere fortæller, at en vigtig ekstern samarbejdspartner har sagt en upassende kommentar til hende på et møde. Medarbejderen oplevede det som grænseoverskridende, men følte i situationen ikke, at hun kunne sige fra, fordi det kunne gå ud over relationen til samarbejdspartneren ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

I kantinen overværer du, at en af dine kvindelige lederkolleger går hen til køen for at betale. En anden kollega siger til pågældende: "Du kan bare stille dig foran mig, så har jeg noget pænt at kigge på" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En yngre medarbejder beder om en samtale med dig. Hun har gennem nogen tid fået flere beskeder med kommentarer om sin krop og påklædning fra en kollega. Hun er usikker på, om det er 'sexchikane' som sådan. Men hun synes, det er ubehageligt og ved ikke, hvordan hun skal håndtere det. Hun beder om, at dette bliver mellem jer ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du opdager, at en gruppe medarbejdere har en Messenger-tråd, hvor de deler billeder af deres kolleger med bl.a. seksualiserende kommentarer ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En lederkollega skriver til dig på e-mail, at han synes, dine bukser sidder rigtig godt på dig ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du er leder i en afdeling, hvor unge, kvindelige nyansatte forud for julefrokosten bliver rådet til at holde sig på afstand fra en særlig kollega, som har en grænseoverskridende opførsel. Ingen ønsker at stå frem og bekræfte, at det er sandt ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Til en personalefest har en medarbejder tilsyneladende lagt armen om en kollega og berørt hende på lænden. Hun er kort efter gået hjem fra festen. Du bliver informeret om dette den følgende mandag af en anden medarbejder. Det bliver hurtigt klart, at flere har overværet det og er i tvivl om hvorvidt kollegaen syntes, det var ok. Du er ikke blevet kontaktet af nogen af de involverede parter i forhold til noget af dette ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du føler, at en lederkollega overtræder din intimsfære og står for tæt op ad dig, når vedkommende skal gennemgå en opgave med dig. Det sker flere gange og vedkommende rykker tættere på dig, når du øger afstanden imellem jer ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En medarbejder fortæller dig om en episode, hvor vedkommende er blevet bedt om at finde pornografisk materiale til en borger. Medarbejderen oplever det som upassende og grænseoverskridende og er i tvivl om, det er ok at sige nej ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

To af dine yngre medarbejdere er begyndt at date. Du ser dem ofte stå tæt på arbejdspladsen ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Der har længe været en jovial og uformel omgangstone i den enhed, du er leder for. En ny, yngre medarbejder beder om en samtale med dig, hvor vedkommende giver udtryk for, at han synes, at omgangstone er forstyrrende og uprofessionel ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE

**Hvad vil du tænke?**

Hvad vil du sige?

Du er leder for en enhed, hvor medarbejderne har flere forskellige kulturelle baggrunde. To af medarbejderne har meget stærke, modsatrettede holdninger til, hvad der er god omgangstone og hvilke emner, der er upassende at snakke om på jeres arbejdsplads ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Din lederkollega taler åbent om, hvordan han er sin partner utro ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du er leder af et team, som kun består af kvinder. I næste måned starter der en mandlig medarbejder i teamet. Som leder overværer du følgende situation: En af dine ansatte nævner, at det bliver dejligt at få en mand i teamet. En anden medarbejder svarer: "Så har I da fået fat i den forkerte" (den nye kollega er homoseksuel) ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du er leder og overhører en kvindelig medarbejder, som fortæller en vittighed om, at mange yngre kvinder er blevet for feministiske i dag. En anden kollega siger, at hun synes, det er over grænsen. Den kvindelige medarbejder svarer: "Det var jo bare for sjov - ta' det roligt" ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En medarbejder fortæller dig om en leder fra et andet kontor, som til tider taler nedsættende om kvinder overfor medarbejderen og andre i kontoret ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

Du har været til julefrokost med dine gode lederkolleger og medarbejdere. Ved dit bord sad der både ledere og medarbejdere fra forskellige kontorer. Der var højt humør, og der blev indtaget alkohol. Dagen efter kommer du i tvivl om nogle af samtalerne egentlig var ok. For eksempel blev der sagt vittigheder om kønsroller. Du grinede med og bidrog også til snakken ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?





Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE



Over grænsen?

TIL LEDERE





Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

I holder temamøde om krænkelser i din enhed. En af dine medarbejdere insisterer på, at det simpelthen ikke kan være så stort et problem, at det er spild af tid og folks eget ansvar at sige fra. Vedkommende er kendt for at være hård i tonen og lave vittigheder om køn ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En lederkollega omtaler konsekvent et team, der kun består af kvindelige medarbejdere, som 'pigerne' ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

Hvad vil du tænke?

Hvad vil du sige?

En anden leder bliver forfremmet. Du overhører en samtale mellem dine lederkolleger, hvor folk taler nedsættende om, hvad vedkommende mon har gjort for at få den forfremmelse ■

Hvad vil du gøre?

Hvad kan vi gøre på arbejdspladsen?

